

Präambel

Die im Unternehmen existierenden Leitlinien, zu denen dieser Verhaltenskodex zählt, dienen unseren Mitarbeitern als Orientierung bei der täglichen Arbeit. Sie beschreiben unsere Grundanforderungen an die Ergebnisse unserer Arbeit sowie grundlegende Aspekte der Zusammenarbeit mit Kollegen, Kunden und anderen interessierten Parteien. Die Geschäftsführung ist gesamtverantwortlich für die Inhalte und Aktualität der Leitlinien und muss die entsprechenden Ressourcen zur Umsetzung bereitstellen. Die Leitlinien sind in ruhigen wie in stürmischen Zeiten von allen Mitarbeitern zu berücksichtigen.

Als eigentümergeführtes Familienunternehmen ist die VACOM Vakuum Komponenten & Messtechnik GmbH auf kontinuierliche Innovation und Nachhaltigkeit ausgerichtet. Dabei ist die Kommunikation auf Augenhöhe intern wie extern ein wichtiges Kriterium der Unternehmensphilosophie.

Unser Verhaltenskodex schreibt die Standards fest, die wir für unser ethisches Verhalten zu Grunde legen. Damit wollen wir gegenseitigen Respekt, Ehrlichkeit und Fairness im Umgang mit unseren Mitarbeitern, Kunden, Dienstleistern und Lieferanten gewährleisten.

Wir schätzen stets die Meinung des anderen, helfen einander nach besten Kräften und konzentrieren uns auf den Gewinn, den eine konstruktive und effiziente Zusammenarbeit für alle Beteiligten bietet.

Um das hohe Ansehen zu bewahren, welches unser Unternehmen bei allen Partnern und in der Öffentlichkeit genießt, ist ein einwandfreies und verantwortungsvolles Handeln jedes einzelnen Mitarbeiters unerlässlich.

Preamble

The guidelines that exist within the company, which include this Code of Conduct, serve as orientation for our employees in their daily work. They describe our basic requirements for the results of our work as well as fundamental aspects of cooperation with colleagues, customers and other interested parties. The Management Board has overall responsibility for the content and currency of the guidelines and must provide the appropriate resources for their implementation. The guidelines must be taken into account by all employees in both calm and turbulent times.

As an owner-managed family business, VACOM Vakuum Komponenten & Messtechnik GmbH is aligned on continuous innovation and sustainability. Communication at eye level, both internally and externally, is an important criterion of the corporate philosophy.

Our Code of Conduct defines the standards on which we base our ethical behavior. In this way we aim to ensure mutual respect, honesty and fairness in dealing with employees, customers, service providers and suppliers.

We always value each other's opinions, help each other to the best of our ability, and focus on the benefits that constructive and efficient cooperation offers to all involved.

In order to maintain the high reputation our company enjoys among all partners and the public, impeccable and responsible conduct by each and every employee is essential.

1 Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex bildet die Grundlage aller Geschäftsbeziehungen. Er gilt für alle Standorte der VACOM Vakuumkomponenten und Messtechnik GmbH sowie für die VACOM Vacuum Components & Metrology bv in Sint-Job-in-'t-Goo, Belgien sowie für alle Standorte der VACOM USA LP und ist für alle Mitarbeiter verbindlich. Er berücksichtigt die vielfältigen Kulturen und Wertvorstellungen der Mitarbeiter in aller Welt und ist ein Bekenntnis zur gesellschaftlichen Verantwortung unseres global ausgerichteten Familienunternehmens. Darüber hinaus fordern wir unsere Geschäftspartner dazu auf, die Vorgaben dieses Verhaltenskodex ebenso zu gewährleisten.

2 Einhaltung von Gesetzen

Das Unternehmen VACOM unterliegt in sämtlichen Geschäftsbereichen und an allen Standorten den jeweiligen gesetzlichen Vorgaben. Wir lassen uns bei unserem Handeln von Ehrlichkeit und Redlichkeit leiten und setzen unser Urteilsvermögen vernünftig ein. Weder dürfen Mitarbeiter ihre geschäftliche Stellung zur persönlichen Vorteilsnahme missbrauchen, noch dürfen sie Handlungen fördern, die im Widerspruch zu dem VACOM Verhaltenskodex stehen.

Insbesondere werden unmoralische oder korrupte Praktiken von Mitarbeitern oder Geschäftspartnern nicht geduldet. VACOM verbietet strengstens jede Beteiligung an oder Duldung von Bestechung oder jede andere Form von Korruption.

Zudem hält VACOM die Vorgaben der [Responsible Business Alliance](#) (RBA) in aktueller Version ein und fordert dies ebenso von allen Geschäftspartnern.

1 Scope

This Code of Conduct forms the basis of all business relationship. It applies to all locations of VACOM Vakuumkomponenten und Messtechnik GmbH as well as VACOM Vacuum Components & Metrology bv in Sint-Job-in-'t-Goo as well as for all locations of the VACOM USA LP and are binding for all employees. It considers the diverse cultures and values of employees around the world and is a commitment to the social responsibility of our globally oriented family company. In addition, we encourage our business partners to also ensure the requirements of this Code of Conduct.

2 Compliance with laws

VACOM is subject to the relevant legal requirements in all business areas and at all locations. We are guided in our actions by honesty and use our judgement wisely. Employees shall not abuse their business position for personal gain, nor shall they promote actions that are inconsistent with VACOM's Code of Conduct.

In particular, immoral or corrupt practices by employees or business partners will not be tolerated. VACOM strictly prohibits any involvement or condoning of bribery or any other form of corruption.

In addition, VACOM complies with the requirements of the [Responsible Business Alliance](#) (RBA) in its current version and requires the same of all business partners.

3 Verantwortung für das Ansehen von VACOM

Alle Mitarbeiter von VACOM sind auch deren Repräsentanten und prägen durch ihr Auftreten, Verhalten und Handeln das Ansehen des Unternehmens wesentlich mit. Deshalb beachtet und respektiert ein Jeder die kulturellen Besonderheiten des jeweiligen Landes und orientiert sich an ihnen in allen Belangen seiner betrieblichen Aufgabe.

4 Umgang mit Mitarbeitern und Geschäftspartnern

Wir stehen für Chancengleichheit und für Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter ungeachtet ihres Geschlechtes und Alters, der Staatsangehörigkeit, Hautfarbe, Rasse, des sozialen Hintergrundes, eventueller Behinderungen, ihrer sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugungen. Uns sind einzig und allein die fachliche Eignung und die Akzeptanz unserer menschlichen Werte wichtig. Das beinhaltet die Wertschätzung der Menschenwürde und schließt psychische Grausamkeiten, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung aus. VACOM gewährt eine leistungsorientierte Bezahlung, die sich an den Ergebnissen der Tätigkeit orientiert. Messbare und nachhaltige wirtschaftliche Ergebnisse sind die Basis unseres Unternehmenserfolges, unseres Wachstums und der damit verbundenen Sicherung von Arbeitsplätzen.

Die Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern sind von gegenseitiger Verlässlichkeit, Nachhaltigkeit, Aufrichtigkeit im Handeln, Höflichkeit im Umgang sowie Respekt und Fairness geprägt. Dies umfasst, dass Entscheidungen transparent und nachvollziehbar getroffen und kommuniziert werden. In gleicher Weise werden diese Grundsätze von der Geschäftsführung gegenüber den Mitarbeitern vorgelebt und von den Mitarbeitern untereinander eingehalten.

3 Responsibility for the reputation of VACOM

All employees of Vacom are also is representatives and have a significant impact on the reputation of the company through their appearance, behavior and actions. Therefore, each employee shall observe and respect the cultural characteristics of the respective country and shall be guided by them in all aspects of his or her operational duties.

4 Dealing with employees and business partners

We stand for equal opportunities and equal treatment of our employees regardless of their gender and age, nationality, skin color, race, social background, any disabilities, sexual orientation, political or religious beliefs.

The only things that matter to us are professional suitability and acceptance of our human values. This includes valuing human dignity and excludes mental cruelty, sexual harassment or discrimination.

VACOM grants performance-related pay that is based on the results of the job. Measurable and sustainable economic results are the basis of our corporate success, our growth and the associated job security.

Relationships with our business partners are characterized by mutual reliability, sustainability, sincerity in actions, courtesy in dealings, and respect and fairness. This includes ensuring that decisions are made and communicated in a transparent and comprehensible manner. In the same way, these principles are exemplified by the management to the employees and observed by the employees among themselves.

5 Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit am Arbeitsplatz ist elementarer Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit. Alle Mitarbeiter werden daher in diesem Bereich geschult, Vorsorgemaßnahmen zur Vermeidung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten nach aktuellem Kenntnisstand getroffen sowie die Einhaltung der Arbeitsschutzvorschriften bei allen Tätigkeiten konsequent durchgesetzt.

6 Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Wir gewähren die Einhaltung geltender gesetzlicher Umweltschutzvorschriften. Als Unternehmen sind wir davon überzeugt, dass Ressourcenschonung die einzige zukunftsweisende Alternative ist. Dabei gilt es, moderne Technologien mit praktikablen Ideen zu verbinden, um die Umwelt maximal zu schützen. Kreislaufwirtschaft, kombiniert mit Innovation und Verhaltensbewusstsein, ist zentraler Bestandteil unserer Firmenpolitik. Um dies auch nach außen repräsentieren zu können, haben wir am Standort Großlöbichau ein nach ISO 14001 zertifiziertes Umweltmanagementsystem etabliert und halten es aufrecht.

7 Respektieren von Eigentum

Wir respektieren Eigentum sowie Rechte und Pflichten, die sich daraus ergeben. Als Gäste respektieren wir die Regeln der Gastgeber und wir erwarten selbigen Respekt von unseren Gästen.

5 Occupational health and safety

Safety in the workplace is an elementary component of our business activities. All employees are therefore trained in this area, precautionary measures are taken to prevent accidents at work and occupational illnesses in accordance with the latest knowledge, and compliance with occupational health and safety regulations is consistently enforced in all activities.

6 Environmental protection and Sustainability

We guarantee compliance with applicable legal environmental protection regulations. We are convinced that conservation of resources is the only future-oriented alternative. Thereby it is important to combine modern technologies with practicable ideas in order to protect the environment to the maximum. Circular economy, combined with innovation and behavioral awareness, is a central component of our company policy. In order to be able to represent this to the public, we have established and maintain an ISO 14001-certified environmental management system at the Großlöbichau site.

7 Respecting property

We respect property and the rights and obligations that arise from it. As guests, we respect the rules of the hosts and we expect the same respect from our guests.

8 Datenschutz und Schutz des geistigen Eigentums

Geniale Ideen sind die Grundlage für Innovationen. Ideen lassen sich unter Einbeziehung verschiedenster Erfahrungsbereiche optimal weiterentwickeln. Wir respektieren geistiges Eigentum und schließen als Grundlage des offenen Erfahrungsaustausches mit allen Geschäftspartnern Geheimhaltungsvereinbarungen auf Gegenseitigkeit ab. Die unbefugte Nutzung der Rechte geistigen Eigentums sowie Urheberrechte Dritter ist verboten und wird von uns nicht toleriert.

Sicherheit und Datenschutz gehören für unser Unternehmen und alle Mitarbeiter sowie Geschäftspartner zum Grundbedürfnis. Entsprechend des aktuellen Kenntnisstandes etablieren wir Prozesse, die Sicherheit und Datenschutz optimal garantieren. Zum Schutz der Rechte jedes Einzelnen erfolgt die Verarbeitung personenbezogener Daten stets Datenschutzrechtskonform.

9 Fairer Wettbewerb

Wettbewerb ist Voraussetzung für Innovation und Entwicklung. Wir fördern den freien und funktionierenden Wettbewerb und gehen keine Vereinbarungen ein, welche darauf abzielen oder bewirken, den Wettbewerb zu verhindern oder einzuschränken. Dasselbe gilt für aufeinander abgestimmte Verhaltensweisen. Wir achten auf die Einhaltung von kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorschriften auf allen Handlungsebenen unseres Unternehmens.

8 Data protection and protection of intellectual property

Ingenious ideas are the basis for innovations. Ideas can be optimally developed by incorporating a wide range of experience. We respect intellectual property and conclude confidentiality agreements on a reciprocal basis with all business partners as a basis for the open exchange of experience. The unauthorised use of intellectual property rights and copyrights of third parties is prohibited and will not be tolerated by the company.

Security and data protection are basic requirements for our company and all employees as well as business partners. In accordance with the current state of knowledge, we establish processes that optimally guarantee security and data protection. To protect the rights of each individual, the processing of personal data always complies with data protection law.

9 Fair Competition

Competition is a prerequisite for innovation and development. We promote free and functioning competition and do not enter into any agreements that are aimed at or have the effect of preventing or restricting competition. The same applies to concerted practices. We ensure compliance with antitrust and competition law regulations at all levels of our company's activities.

10 Konfliktinteressen

Ein Konfliktinteresse liegt vor, wenn persönliche oder finanzielle Interessen eines Mitarbeiters oder seiner engen Angehörigen oder Freunde dazu führen könnten, dass dessen Urteilsvermögen und Handlungen im Widerspruch zu den Interessen der Organisation stehen. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, potenzielle oder tatsächliche Interessenskonflikte unverzüglich gegenüber dem Vorgesetzten so ausführlich offenzulegen, dass eine angemessene Bewertung des Konfliktes sowie die Umsetzung adäquater Maßnahmen möglich wird.

11 Freiheit

Freiheit ist das wichtigste Gut der Menschheit. Jeder Mensch hat das Recht auf freie Entwicklung seiner Persönlichkeit, für die er primär selbst Verantwortung trägt.

Wir verstehen unter Freiheit die bedingungslose Akzeptanz von Naturgesetzen, aber auch das kritische Infragestellen von existierenden Regelungen.

10 Conflict of Interest

A conflict of interest exists if the personal or financial interests of an employee or their close relatives, friends or associates could lead to their judgment and actions conflicting with the interests of the organization. All employees are obliged to immediately report potential or actual conflicts of interest to their line manager in sufficient detail to enable an appropriate assessment of the conflict and the implementation of adequate measures.

11 Freedom

Freedom is the most important good of mankind. Every person has the right to free development of his or her personality, for which he or she is primarily responsible.

We understand freedom to mean the unconditional acceptance of natural laws, but also the critical questioning of existing regulations.